**中国人民政治协商会议**

黔东南苗族侗族自治州委员会

提 案

第十三届第一次会议　     　第073号　 类别：政治建设类

|  |  |
| --- | --- |
| **案  由：** | **关于加强基层公共卫生人才队伍建设的建议** |
| **审查意见：** | 主办：州卫健局 会办：州人社局、州委组织部 |
| **提 案 人：** | **通讯地址** | **邮政编码** | **联系电话** |
| 李 玲 | 黄平县归侨侨眷联合会 | 556100 | 13885518128 |
| **工作联系电话：** | 州委办秘书五科：8270060；州政府办建议提案科：8260016；州政协提案委：8428866。 |

内容和办法：

近年来，政府不断加大公共卫生服务投入力度，公共卫生条件有了较大的改善，但公共卫生人才仍然缺乏。一是公共卫生专业技术人员结构不够合理。公共卫生机构中人员年龄普遍偏大，高学历、高技术人才严重不足，特别是基层医疗机构中公共卫生专业技术人员更显得不足。二是公共卫生人才引进机制不畅。一些真正有能力和水平的专业人才不愿意应聘就职，一些专业技术好、有能力的人才为了更高的追求和发展，不愿意留用，导致部分专业技术人才流失。三是公共卫生人才培养工作滞后。受经费不足、人员短缺等因素影响，公共卫生单位难以外派更多的专业技术人员出去学习、进修，人才培养缺乏系统性，不能有效提升专业技术能力。

建议：

**一是将公共卫生人才队伍建设纳入全州人才工作总体规划和经济社会发展规划。**根据新时代公共卫生体系建设的新要求，综合考虑辖区服务人口和地域面积，重新核定公共卫生机构人员编制，并通过政府购买服务方式，解决公共卫生人才紧缺的局面，优化区域内公共卫生资源配置。制定出台鼓励人才引进的优惠政策，针对高层次和紧缺型人才，从人才引进、人才培养、职称评聘、住房及生活补助等方面给予一定的优惠待遇。

**二是将公共卫生人才队伍建设纳入各级党委、政府人才工作的重要日程。**建立健全人才引进机制，开通人才引进“绿色通道”，有目的、有针对性地制定公共卫生人才引进计划，对一些紧缺人才适当降低引进标准，切实加大公共卫生人才引进力度，以人才带动学科建设，以人才促进公共卫生事业发展。

**三是加大公共卫生人员的培训。**加大人才培养经费投入力度，提高在职培训、定岗培养、科研立项、学术奖励、重点学科建设等方面经费投入，建立全州公共卫生人才培养基地，进行全员轮训，提高业务能力和水平。注重复合型人才培养，努力培养一批有思想、懂业务、会管理，具有较强创新能力的专业化、复合型卫生管理人才。

**四是建立健全公共卫生人才科学评价管理机制。**完善科学、规范的岗位激励机制和能进能出、能上能下，符合公共卫生行业特点的人才评价指标体系，以及利益分配激励机制和绩效考核体系，不断提高公共卫生机构的活力。职称评定向基层公共卫生人员倾斜，确保基层公共卫生机构留住人才。

注：1、提案会办单位需将会办意见送主办单位，由主办单位连同《提案答复件》、《征询意见表》一并抄送州政协；（涉及目标考核）

2、州政协联系方式：州政协办402室、传真8428882，协同账号：州政协办公室收发员（备注：XXX号提案答复件）。